



发达控股集团有限公司主办

建筑·金融·地产

主编：许峻锋

www.fadajz.com

微信号：fdkgjt-1993

电话：0791-86117178

徐丰贤董事长列席省政协十二届常委会第七次会议

8月19日，省政协十二届七次常委会议在南昌召开。省政协主席、党组书记姚增科出席并讲话。副省长吴忠琼到会听取发言并讲话。江西省政协副主席李华栋、谢茹、汤建人、刘晓庄、陈俊卿、刘卫平、雷元江等出席会议。发达控股集团有限公司董事长徐丰贤作为江西省政协委员、省总商会副会长、民营企业代表列席会议。



“怕慢假庸散”作风顽疾，严抓干部作风建设的成效与需要进一步重视解决的突出问题及对策等五个专题进行分组讨论。发达

集团董事长徐丰贤就优化营商环境，针对民营企业生产要素成本情况等问题发表了自己的看法。

姚增科指出，去年5月全省作风建设工作会议召开一年多来，全省上下认真学习贯彻习近平总书记视察江西重要讲话精神，落

实省委关于加强作风建设的决策部署，对干部作风问题进行“大起底”“大扫除”，结合主题教育进一步“找差距、抓落实”，主动帮助企业的多了、服务群众的多了，“放管服”改革取得了阶段性成果，营商环境发生了积极变化。同时应看到，形式主义、官僚主义顽疾在一些地方和部门仍然存在，此次省政协常委会议将干部作风和营商环境改善作为协商议题，恰在其需、正当其时。委员们畅所欲言、坦诚交流，讲真话、讲实话、讲有助于问题解决的话，体现了建言资政和凝聚共识双向发力，达到了“言之有用、更上一层楼”的效果。

姚增科强调，政协委员一要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本政治立场问题，学好掌握必知必用的科学理论和规章，

正确处理做好本职工作与履行政协委员职责的关系，力戒顾此失彼、“挂名委员”现象发生。二要用更高更严的标准，加强能力建设，努力发扬治学精神、钻研精神、攀登精神，变老生常谈为“老生新谈”“老生深谈”。破解调查研究听真话难，好政策出台落实难和干事创业解放思想、敢为人先难等作风顽疾，拿出一批紧接地气、兴赣富民的履职成果，用心用情用力做好“政协答卷”和“委员作业”，为建设“五型”政府、打造“四最”营商环境广泛凝聚智慧和力量，以优异成绩庆祝新中国成立和中国人民政协成立70周年。

会议审议通过了《中国人民政治协商会议江西省委员会专门委员会通则》。

编辑/闵雁

徐丰贤董事长应邀参加“检察护航民企发展”检察开放日活动

8月29日省检察院联合省工商联共同举办“检察护航民企发展”检察开放日活动。省政协副主席、省工商联主席雷元江出席并讲话。省检察院党组书记、检察长田云鹏主持并介绍全省检察机关护航民营企业发展工作情况。省工商联副主席周华爱出席。省总商会副会长、发达集团董事长徐丰贤作为10位民营企业代表之一应邀参加。



境，推动支持民营企业的各项政策落地落实。

雷元江要求，要提升非公经济领域法治化水平，促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。工商联和检察机关要联动，在办理企业诉讼过程中，注

重培育民营经济领域法治观念、法律意识，引导民营企业坚守契约精神，引导民营企业练好内功，进一步加强民营企业家的思想政治教育。要营造良好的法治环境、依法保护民营企业权益。全省各级工商联和非公企业维权服务中心要主动作为，和各级检察机关一道，走进基层一线、深入民营企业开展联系调研，主动提出意见建议，努力让广大民营企业不断增强法治获得感。要不断深化交流合作、完善沟通协调机制。进一步发挥好非公企业维权办公室和检察联系点的作用，最大限度减少强制措施对企业正常生产经营的影响。进一步加强双方联动合作，帮助非公企业防范和化解各类法律风险，增强企业抗风险能力。

田云鹏要求，全省检察机关要进一步深化思想认识，始终坚持把护航民营企业发展工作作为提高服务大局工作水平的有力抓手，作为检察机关改进作风、落实执法为民、增强司法公信力、亲和力的重要载体。

要进一步全面平等保护民营企业合法权益，高度重视涉企产权案件，充分考虑保护企业发展需要，依法妥善办理，保障企业正常生产经营秩序，实现司法办案政治效果、社会效果、法律效果的统一。要进一步加强与工商联的联系合作，完善工作通报、案件反馈、信息共享等长效联络机制，共同营造民营经济健康发展的良好环境。

会前，与会人员实地参观了省检察院检察事务大厅，听取了非公企业有关案例介绍。在12309检察服务中心，吉安市泰和县检察院驻泰和高新区商会检察联系点负责人日益通过远程视频系统介绍了工作情况。

此次活动的召开，不仅提高了各代表对检察工作开展情况的认识，同时也为民企安心谋发展增添了信心，发达集团将在省工商联、省检察机关等部门的领导下，工作落实到位，同心协力，助推民营企业发展，为江西高质量发展跨越式发展作出应有贡献。

编辑/熊冬冬

发达集团举行2019年一级建造师培训班开班仪式



院长魏星主持。

后海群在仪式上作开班动员讲话。她首先对协会各领导的到来表示感谢，对前来参加培训的同仁表示热烈。接着就发达商学院涵盖的业务范围、规模、发展情况等向大家作了详细介绍，并结合当前建筑行业形势和公司发展情况，强调一级建造师对公司发展和个人成长的重要性，最后她对本次培训工作提出期望，希望参培的学员高度重视，认真对待此次培训，全身心地投入到学习中，以优异的成绩通过考试。

公司员工及中恒建设集团、江西五建等

单位约80名学员参加了开班仪式。

发达商学院隶属于发达控股集团，是一所面向社会开展建筑类管理人员培训、建造师培训、职业教育培训、“八大员”、

“一线工人”、“BIM”培训、学历教育为一体的多层次综合培训机构，是江西省住建厅批复的面向社会开展施工现场专业技术人员岗位培训点，以及中国建设教育协会建筑信息模型BIM培训点。学院拥有30余亩培训教学基地，新建了20000多平米集教学、住宿、餐饮、体育场馆、娱乐等多功能为一体的培训教学场地，配备了常规及多功能阶梯教室、多媒体电教室、图书阅览室、网球场、游泳池、乒乓球室、标准化学学生宿舍等硬件设施，为学员提供花园式学习环境。



行政管理部/熊冬冬

发达十二时辰

编者按：最近，《长安十二时辰》这部古装剧一开播就频频霸占微博热搜榜，网络上各地各行业掀起了一场关于“十二时辰”话题讨论的热潮。当大家在为“996”的工作时长优劣而争论不休时，却有那么一群可爱的“发达”人在默默地承受着“007”，坚守在自己的岗位上，用辛勤的汗水在十二时辰的轮回中缔造世间繁华。让我们跟随笔者的脚步一同走进他们的世界，看看属于发达人的“十二时辰”。

**子时** 23:00-00:59

深夜，天空黑得纯粹，人们酣然入梦，工地上依旧是灯火通明，各类施工机械轰鸣不断，来回奔波，白天的炎热散尽，晚风中干劲儿更足。

**丑时** 01:00-02:59

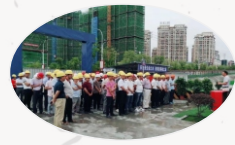
夜半人渐寥，一切都按下慢行键。而项目现场、办公室里，大家还在埋头苦干，没有丝毫倦意。一碗拌粉、一个瓦罐汤，还来不及坐下来尽情享用，又匆匆赶赴现场，浸湿衣服的汗水，凝聚着他们的坚守。

**寅时** 03:00-04:59

夜深露重，犹在梦中。外面机器轰鸣，混凝土成型。办公室里发达人依然在紧张繁忙的工作着，在现场忙了一天的他们，来不及休息，正在加班加点补资料、写施工日志……

**卯时** 05:00-06:59

拂晓之际，一天中的第一个时辰，当多数人在酣梦的时候，发达人又开始了新的一天，现场机械轰鸣，如火如荼地进行着混凝土作业。

**辰时** 07:00-08:59

这里的炎热是从早上就开始的。每一天的太阳都是新的，我们的征程也是。朝阳照射下的班前讲评台格外醒目，项目安全总监为工友们，耐心宣讲安全技术知识，开启忙碌的一天。

**巳时** 09:00-10:59

晴空万里，艳阳高照，正是施工的黄金时间，持续了几个小时后，发达人依旧豪情满怀，把梦想变成建筑的脊梁，用汗水挥洒青春！

**午时** 11:00-12:59

日居于中，是时候犒劳一下辛苦了半天的自己了，急急忙忙回到项目部，吃完饭后继续回施工现场，抢工期间，分秒必争。

**未时** 13:00-14:59

太阳高度达到最高，紫外线强度最强。项目部很多人皮肤晒伤，作为建筑人，我们用这种方式完成了自己的“蜕变”。

**申时** 15:00-16:59

烈日炎炎，发达人早已来到施工现场，逐一进行检查，准备在稍后的生产碰头会上，研究下步工作。他们精神饱满，效率高；他们一丝不苟的样子，充满了魅力。

**酉时** 17:00-18:59

夕阳西下，喧嚣一整天的工地迎来了难得的片刻宁静。天光将褪，华灯初上，大多数人茶余饭后漫步的时刻，发达人却披星戴月，再次投入到项目大干热潮中来。

**戌时** 19:00-20:59

暮色褪去，灯光亮起。工地就像一个舞台，机械就是主角，三五人可作千军万马，六七步如行四海九州。或许普通人的一天到这个点就差不多快结束了，但是作为我们工程人，不是在工地，就是在去工地的路上。

**亥时** 21:00-22:59

渐入深夜，万籁俱寂，世界由喧嚣归于平静。施工现场又开始了新一轮的忙碌，一张张坚毅的面庞果敢、笃定、有条不紊、在点点星月的掩映下、朝着诗和远方不断奋进…

结语：朝霞如烟，暮鼓似乐，日升月落，时光更迭，间染上发达工程人的印记，分秒变换镌刻着执着奔跑的模样。十二时辰，二十四小时的坚守建设品质发达，我们在路上！

行政管理部/闵雁

副区长贾中强一行莅临肖坊项目检查指导工作

今年以来，青山湖区以重大重点项目建设为载体，落实新发展理念，坚持大干项目、大帮项目，特别是凝聚各方力量，全力推进市级重大重点项目建设，以推进重大重点项目建设撬动经济社会发展。

8月20日，青山湖区副区长贾中强一行莅临肖坊村安置小区项目施工现场督导安置房

项目建设。区政府办、区住建局、区自然资源局、区城投等部门相关负责人，湖坊镇、肖坊村领导等陪同。

贾中强一行实地查看了我司肖坊村安置小区项目工程进度，并向项目管理班子成员详细了解了工作中存在的问题和困难，就下一步工作与现场相关人员进行了深入交流。

在现场，贾中强强调，安置房建设是一项事关政府形象、事关民生保障的重点工程，涉及面广，群众关注度高。各级各部门要把安置房建设工作作为当前工作的重中之重，加快推进项目建设进度，确保居民早日入住。要严把政策界限，严格项目基本建设程序，在确保施工安全的前提下，力争把每

个项目都打造成“满意工程”“放心工程”。各有关部门要积极做好协调服务工作，全面掌握项目实施过程中的每个细节，对在建设过程中发现的问题要及时化解、迅速处理，确保安置房建设工作高效率、快节奏地向前推进。

项目部/李敏

学习对标不停步 共话安全不松懈——公司组织区域安全培训交流会

为进一步加强安全生产工作，有效防范和杜绝各类事故发生。8月19日，公司组织南昌地区各项目安全员在罗万项目部会议室召开了安全培训交流会。

本次会议由公司安全管理部郭剑主持。会上，罗万安置小区建设项目安全员徐义长通过大量的典型事故案例分析，系统而生动地讲解了安全生产主体责任落实、隐患排查治理、事故风险管控及现场应急处置等方面

内容，进一步加深了参会人员对于安全生产政策法规和相关理论知识的学习。随后，参会人员围绕议题展开交流讨论，积极分享了各自项目安全

管理的亮点及不足。

本次安全培训交流会使公司安全系统人员对于管理职责及流程有了更为深刻的认识，同时也为安全系统搭建了沟通的桥梁，互相对标，共享了成功经验，增进了彼此工作上的联系。参会人员纷纷表示，活动让大家受益匪浅，回去后一定会按标准和要求严格落实，从严从重

管理，切实保障各项目生产安全。

据悉，此次培训交流会是安全管理部认真落实公司系统管理的新举措，今后每月都将分别在南昌、赣州两个区域组织安全培训交流会活动，做到系统培训常态化，力争形成系统合力，助力提升公司安全管理水平。

安全管理部/郭剑

致敬高温下的坚守 发达集团“送清凉”活动正在进行时

虽非盛夏还伏虎，烈日炎炎扬炽焰。南昌市气象局持续发布高温橙色预警信号，白天南昌大部分地区最高气温达到37℃以上。

烈日如火，蝉鸣聒噪。即便在这样炎热的天气里，发达集团各项目上的建设者们，为确保建设工期和质

量，依然挥汗如雨坚守在一线工地，用责任和担当、汗水和热情，浇筑工程拔地而起！

8月22日，行政管理中心总监后海群、集团总工程师吴任纯、工程管理副总监杨道、行政管理部经理李善敏先行奔赴罗万、肖坊、上海南路、岗

为大家撑起一片“绿荫”！

今年以来，发达集团面临工程工期紧、任务重等特殊的生产形势，各项目部积极备战，在一线掀起了一场战高温斗酷暑、促生产、保进度的战役。

慰问现场，四位领导对在高温季节坚持工作的广大员工表示慰问和感谢，叮嘱大家在高温天气作业中注意防暑降温、劳逸结合、安全生产；并一一嘱咐基层管理人员要采取有效防暑降温 and 安全生产保障措施，扎

夏送清凉到一线 情暖人心鼓干劲

夏日送清凉，关怀沁人心。为切实做好夏季防暑降温工作，为一线员工送去清凉，8月26日至29日，公司领导再次深入赣南地区举行“送清凉”活动。集团工程管理中心副总监杨道、行政管理部副经理许峻峰等一行先后前往赣州C6项目、福寿沟项目、星洲湾项目、赣县人才公寓项目、全南县山小区项目、全南中西医结合项目、定南安置房项目一线进行高温慰问活动。

慰问一线

一直心系项目建设一线员工的集团领导们来到C6项目一线施工现场，慰问那些顶烈日，战酷暑，坚持奋战在项目建设一线的建设者们，为他们带去了西瓜、饮料等防暑降温慰问品，为他们送去了集团的关心、关怀和夏日清凉。

定心发言

在慰问现场，工程管理中心副总监杨道首先代表集团对现场施工人员的辛勤付出表示衷心感谢和诚挚慰问。杨道表示，发达集团作为江西本土知名企业，塑造了良好的企业品牌和项目品牌，集团赢得了市场的广泛认可、社会各界的充分肯定。这些成绩的取得是各级党委、政府领导关心和关怀的结果，是广大业主信任和信赖的结果，也是项目各参建单位和广大农民工朋友们支持和

付出的结果。有了来自社会各界的关心、信任和支持。发达集团有信心、有能力完成项目开发建设任务，为建设美丽宜居整洁文明的赣州打好攻坚战！

暖心叮嘱

杨总监希望各项目建设单位要把防暑降温措施、防暑降温用品落到实处，防止中暑和疲劳作业，切实保障安全作业，放心作业。各项目部、各班组要切实关心和保护好

职工及农民工的身体健康，避开高温酷暑，合理安排工作时间，努力为农民工们营造良好的工作和生活环境，在确保项目建设进度的同时，保质、保量完成项目建设任务。

连日酷暑对基层一线工作者是严峻的考验，慰问小组领导还亲切叮嘱一线员工和农民工们一定要提升自我保护意识，注重防暑降温，确保自身安全。

最后大家纷纷表示：“集团领导们在高温天气深入一线来关心我们，大伙儿都十分感动和高兴。我们一定会再加把劲，把领导们的关心、关怀体现在项目建设的安全、质量和进度上，为快速推进项目建设，早日完成项目建设任务贡献力量。”

行政管理部/闵雁

南昌片区项目部召开安全质量技术交底会

为了从细节上保证各项施工质量，确保施工安全和进度，7月31日，由公司总工程师吴任纯牵头组织在肖坊项目部会议室召开了南昌片区技术、质量、安全制度与标准交底会。公司副总经理沈卫华、工程管理中心副总监胡昊铭、安全管理部、技术质量部、南昌片区各项目经理、技术总工、生产经理、主力施工员、技术员、安全员等60余名人员参加了此次会议。

会上，总工程师吴任纯向大家详细讲解了党和国家有关安全生产的方针政策、法律法规及劳动保护的任务、内容、意义，明确

了公司有关技术、质量、安全等方面标准和要求，使得全体员工对国家的法律、法规，项目技术质量要求以及工地安全制度了解得更加深刻。

会议强调，项目部要精心组织施工生产，要把安全工作放在首位，按照集团公司要求，全力打造精品工程，树百年发达品牌。

随后，安全管理部、技术质量部先后就公司安全、技术、质量标准和制度要求做了详细交底，并对项目共性的重、难点问题进行了具体讲解，明确控制方法及要求。同时就施工过程中可能发生的安全隐患进行了详细的分析，强调各施工班组必须严格按照公司制

技术质量部/付钢辉

建筑垃圾何去何从？

垃圾分类，看似是微不足道的“小事”，但却关系13亿多人生活环境的改善，关系中华民族的可持续发展。当前垃圾分类制度已逐步推行，引发社会强烈关注，垃圾分类已经成为社会新时尚。生活垃圾已得到有效处理，建筑垃圾又该何去何从？

近年来，大规模的工程建设促进了我国经济发展，改善了人们的生活条件。与此同时，也产生了大量的建筑垃圾。我国建筑垃圾的来源有四个：一是来源于建筑寿命到期的建筑，比如危房拆除。二是来源于城市建设。规划新城、城中村改造、违章建筑的拆除等都会产生大量的建筑垃圾。三是公共建筑与家庭装修。比如老房改造、二手房买卖等。四是来源于自然灾害或人为因素造成的建筑物损毁。除此之外，道路修建以及拆除过程中的建筑垃圾产生量也逐年增加。

按产生源分类，建筑垃圾可分为工程渣土、装修垃圾、拆迁垃圾、工程泥浆等；按组成成分分类，建筑垃圾中可分为渣土、混

凝土块、碎石块、砖瓦碎块、废砂浆、泥漿、沥青块、废塑料、废金属、废竹木等。据了解，目前处理建筑垃圾的方式有堆放、填埋、回填以及资源化处置等几种。其中，资源化处置是最佳方式。然而，我国建筑垃圾的综合处理利用仍处于较低水平。2017年我国产生建筑垃圾约24亿吨，其中进行资源化利用的约1.2亿吨，利用率仅为5%左右。

究其原因，一是缺乏具有可操作性的政策。当前，从中央到地方，大量利好的行业政策给建筑垃圾资源化产业发展带来了新的机遇。但是这些政策大多停留在方向性指导下，难以指导建筑垃圾资源化行业进行具体工作。部分城市缺乏长远规划，设计、施工、拆除仍采用传统的粗放型生产方式，造成大量的建筑垃圾的产生。

二是建筑垃圾分类水平较低。一般情况下，只有钢筋等价值较高的材料能够得到有效的回收利用，绝大部分建筑垃圾只能进行混合收集，没有明确的分类标准和要求，加

大了垃圾资源化、无害化处理的难度。

三是我国建筑垃圾资源化发展技术还不成熟。建筑垃圾是放错了地方的“黄金”，建筑垃圾经分拣、剔除或粉碎后，大多可以作为再生资源重新利用。近年来随着我国可持续发展理念的不断深化，建筑垃圾资源化技术取得了突破性的进展，但和发达国家相比仍有较大差距。

建筑垃圾是城镇化发展到一定阶段的必然产物，建筑垃圾的资源化处置需要全社会的共同参与，从建筑垃圾的排放、分类、资源化处理以及再生利用等方面实现全程监

管。

对于建筑垃圾的处理，首先应从源头削减，即在建筑垃圾产生之前，通过科学管理和有效控制措施减少建筑垃圾的产生。其次，对于已产生的垃圾，应该采用有效手段，使其成为再生资源。这就需开展建筑垃圾收集、分类、处理等相关技术创新研究，并逐步建立我国在建筑垃圾回收利用领域的相关标准体系。最后，要完善相关法律法规，强化对产、用建筑垃圾再生产品的正向激励，加大政策倾斜力度，最大程度保障建筑垃圾的回收再利用。

稿源/中国建设报

项目经理的五懂、八会、七查、三知、两管、一分析

要想成为优秀的项目经理，那就必须要做好项目管理工作，项目经理在工程建设中起着至关重要的作用。如何树立良好的敬业精神和职业道德，当一个成功的项目经理呢？

首先应该具备“五懂”、“八会”、“七查”、“三知”、“两管”、“一分析”。

五懂：

1. 懂建筑工程施工及验收规范；
2. 懂建筑工程各分项工程工艺标准；
3. 懂工程检验评定标准和检验方法、检测手段；
4. 懂安全技术措施及有关安全、防火规定；
5. 懂岗位职责制及其它各项科学管理制度。

八会：

1. 会看施工图纸（含效果图）；
2. 会抄开放线（含坐标、标高）；
3. 会按定额或施工经验大致计算工程量；
4. 会编制施工组织设计（含网络图）；
5. 会填写施工任务书和限额领料卡（单）；
6. 会办理各种签证手续（含工程索赔）；
7. 会进行技术、安全、防火交底（进行班组教育）；
8. 会计算机（电脑）和外语。

七查：

1. 查图纸；
2. 查材料和特殊材料；
3. 查大中小型机械、含电动机具；
4. 查内外委预制加工成品、半成品及部件；

5. 查工种之间的配合与搭接；
6. 查土建、安装、市政、装饰工程之间的工序衔接；
7. 查劳动力和特殊劳动力。

三知：

1. 施工技术知识；
2. 经济管理知识；
3. 法律知识。

两管：

1. 全面质量管理
- 共分P、D、C、A、四个阶段进行质量管理。

一分析：

- P计划阶段：一回头看：找出问题所在；二找特点：进行因果分析；三靠群众：订出切实措施；四定标准：找出管理目标；

D实施阶段（执行）：

- 五抓自检：进行质量控制；
- 六建档案：积累控制数据；
- 七画图表：观察质量波动；
- 八订管点：把住关键工序；
- C检查阶段：九搞检查：进行措施对比；
- A处理阶段（循环）：十作总结：以利持续循环。

2. 所有人员的统筹管理（包括现场管理人员的任务分工、班组长的进度管理，以及安全教育）

一分析：

- 企业效益分析：经济效益（税后利润情况）、社会效益（信誉）。

稿源/转自网络

怎样管理好一个工地

一个项目管理的好坏，很大程度就体现在团队的建设和管理上。举个简单的例子：如果有一车沙从大厦顶上倒下来，对地面的冲击是不太大的，如果把一整车已凝固成整块的混凝土从大厦上倒下来，其结果就大不一样。团队管理就是把一车散沙变成已凝固成整块的混凝土，将一个独立团队成员变成一个坚强有力的团体，从而能够顺利完成项目的既定目标。

沙土需要搭配石头、钢筋和水泥等才能形成混凝土，在团队建设中同样如此。每个成员的知识结构、技术技能、工作经验和年龄性别按比例的配置，达到合理的互补，决定了这个团队的基本要素。

有了沙土等基本要素，是否就一定是混凝土呢？没有水，没有搅拌，就不行。混凝土中的水就是一种良好的团队氛围，团结信任积极向上的工作气氛。具备了这种气氛，意味着项目成功了一半。

项目主管在团队管理中相当于搅拌机的作用，组织会议、讨论、学习、攻关等活动，与成员之间形成良好的沟通，最终能形成明智的决策。

工程未动，制度先行。

没有规矩不能成方圆，这是最浅显的道理，一个合格的项目经理必须通过立规矩、建标准来实现制度管人。好的规章制度体现在执行者能感觉到规章制度的存在，但并不觉得规章制度会是一种约束。

执行规章制度还有一些考究，记得曾流行一个破窗理论：如果有人打破了一个建筑物的窗户玻璃，而这扇窗户又得不到

及时的修理，别人就可能受到某些暗示性的纵容去打烂更多的窗户玻璃。久而久之，这些破窗户就会给人造成一种无序的感觉。

这个理论说明，对于违背规章制度的行为，应该及时制止，否则长期下来，在这种公众麻木不仁的氛围中，一些不良风气、违规行为就会滋生、蔓延且繁荣。

团队管理中，不同角色的成员的目标是不一致的。

团队中不同角色由于地位和看问题的角度不同，对项目的目标和期望值，会有很大的区别，这是一点也不奇怪的事情。好的项目主管善于捕捉成员间不同的心态，理解他们的需求，帮助他们树立共同的奋斗目标。劲往一处使，使得团队的努力形成合力。

其实在工地的管理者要做的无非是两件事：管人和管事。

管人，这点很重要。一个工地有很多人，管理人员、现场施工技术人员、民工等，如何管理这些人，是一个工地成败的关键！学会用人，首先要求这个人要有责任心，他（她）不

一定要有很好的技术，但必须对所从事的工作尽心尽职。根据这点，你可以选出你认为他可以胜任的工作岗位，再根据岗位及工作业绩实施奖惩。

管事，一个工地事情很多很多，每个人各有职责，各管其事。

看你所处的位置而定，但有一点十分重要，管事时，强调一个团队协作精神！如何才能发挥团队力量，你必须具备相当的协调能力，既要考虑全局，又要顾及个体利益。

管理中要充分利用好身边的一切可利用资源，比如，在他们中安排小工头（带班组长），每天按工程整个工期所定的每天工期进度的考核，和奖励挂上钩（进度、质量、安全），完成优良率是很重要的指标。你不抓小工头，盲目地乱抓还不乱套啊，谁会听你的啊，当着你面做点样子你看看，可一转头……

懂得算大帐和算小帐里面是怎么回事，那你做起事来就很容易了。做工程，大帐需多着眼于签单这一块，这块基本上是纯利。

稿源/转自网络